



GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

PROGRAMA FORMATIVO PRESENCIAL 2018





FORMACIÓN

RED ACOGE desarrolla desde hace 10 años el programa “**Sensibiliza: Gestión y Medición de la Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa**” financiado por el Fondo Social Europeo y la Dirección General de Migraciones. Desde 2008 estamos promoviendo en el tejido empresarial las ventajas de contar con equipos culturalmente diversos como factor de oportunidad y generador de innovación y competitividad.

En esta línea de trabajo el equipo especializado en gestión de la diversidad e inclusión de Red Acoge ofrece asesoramiento y formación en la sede de las empresas y otros entornos laborales. A lo largo de estos diez años, más de 100 empresas y 2.000 personas han participado en nuestras acciones formativas presenciales sobre gestión de la diversidad.

A continuación, detallamos la oferta formativa presencial programada para este año, todos ellos basados en una metodología...

1

La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades. Conceptos clave.

¿Qué se entiende como diversidad?

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?

Aproximación a las cinco variables de diversidad.

NOVEDAD



2 horas 30 minutos

2

La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades. Aproximación a la variable de diversidad de género.

¿Qué se entiende como diversidad?

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?

Aproximación a la variable de diversidad de género: conceptos clave, legislación.

NOVEDAD



1 hora 30 minutos

3

La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades. Aproximación a la variable de diversidad generacional.

¿Qué se entiende como diversidad?

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?

Aproximación a la variable de diversidad generacional: conceptos clave, beneficios y obstáculos generacionales.

NOVEDAD



1 hora 30 minutos

4

La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades. Aproximación a la variable de diversidad de identidad de género y orientación sexual.

¿Qué se entiende como diversidad?

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?

Aproximación a la variable de diversidad de identidad de género y orientación sexual: conceptos clave.

NOVEDAD



1 hora 30 minutos

5

La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades. Aproximación a la variable de diversidad funcional.

¿Qué se entiende como diversidad?

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?

Aproximación a la variable de diversidad funcional: conceptos clave, legislación vigente

NOVEDAD



1 hora 30 minutos

6

La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades. Aproximación a la variable de diversidad etnocultural.

¿Qué se entiende como diversidad?

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

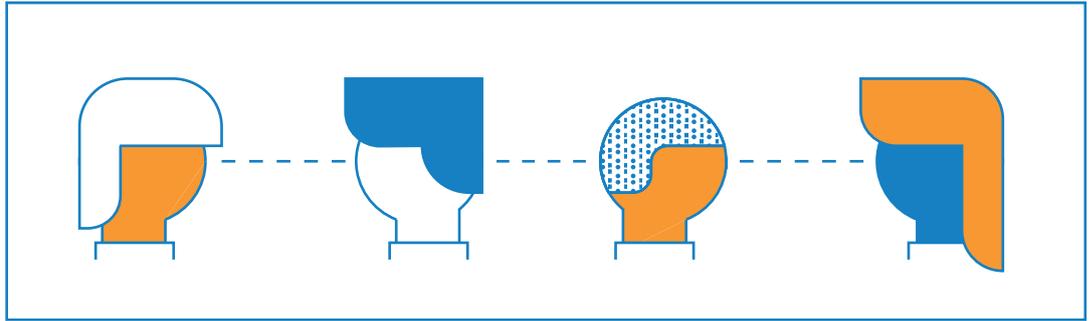
¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?

Aproximación a la variable de diversidad etnocultural: conceptos clave

NOVEDAD



1 hora 30 minutos



7

Diversidad, una actitud para el cambio.

¿Qué se entiende cómo diversidad?

Actitud humana hacia la diferencia. Efectos de la Diversidad en la Empresa.

¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en las empresas?

¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?
Legislación y normativa antidiscriminación.

Qué gana nuestra empresa al gestionar la diversidad y cuál es el coste de no hacerlo.

Gestión de la Diversidad: una oportunidad. Filosofía ganar-ganar.

Tangibilizar la gestión de la diversidad. De la conciencia a la acción.



Taller con dinámicas



2 horas 30 minutos

8

Descubriendo los beneficios de una adecuada gestión de la diversidad.

El marco legislativo de la gestión de la diversidad. Normativa básica.

La diversidad como estrategia, una ventaja competitiva.

Los efectos positivos de la diversidad. La diversidad del talento. La diversidad en valor.

Diversidad de empleados = diversidad de clientes

Los beneficios de la diversidad. Casos de éxito/fracaso.

La gestión de la diversidad en la cuenta de resultados económicos y sociales.



Taller con dinámicas



2 horas 30 minutos

9

Diversidad y comunicación en las organizaciones. Optimizando el proceso de la toma de decisiones.

Gestión de la diversidad en la empresa: hacia un nuevo paradigma comunicativo.

Pautas para una comunicación inclusiva.

El galimatías de la comunicación en los equipos diversos.

Comunicación asimétrica: atención a los contextos de diversidad.

Modelos de empresas según su estilo de comunicación.



Taller con dinámicas



2 horas 30 minutos

10

Diversidad y equipos: una palanca para lograr la innovación en las organizaciones.

La diversidad y sus efectos en los grupos de trabajo.

Trabajando los aspectos de la diversidad intangible aplicados a la innovación.

Heterogeneidad en los colectivos. Una realidad a gestionar.

Ejes de cambio y transformación. Aplicaciones a ambientes grupales.

Optimizando la diversidad intangible. Sinergias más allá de las individualidades.

Aprendizaje organizativo, creatividad colectiva e innovación.



Taller con dinámicas



2 horas 30 minutos

11

Liderazgo y diversidad de talento.

El papel del líder en los equipos diversos.

Liderazgo situacional y diversidad

Adaptación de estilos de liderazgo en entornos de trabajo inclusivos

Cultura y liderazgo: un camino de ida y vuelta



Taller con dinámicas



2 horas

12

Inteligencia Emocional y Diversidad: Desarrollo de la empatía y la aceptación en las organizaciones.

¿Para qué las Emociones? Comprendiendo su sentido.

La Inteligencia Emocional, mega tendencia en las competencias laborales en 2020.

¿Hay diversidad en lo tocante a emociones? ¿Nos puede apoyar la diversidad a superar nuestro analfabetismo emocional?

¿De qué están hechas las creencias? ¿Cómo influyen y nos afectan?

La gestión de la diversidad y la apertura de los mapas mentales en personas y organizaciones

Resultados de la inadecuada gestión de las emociones en las relaciones personales/laborales.

El espectro de la empatía: rangos en el intervalo en el que una persona puede desplegar comportamientos empáticos

Juicios Vs. Aceptación

NOVEDAD



Taller con dinámicas



2 horas 30 minutos

13

Introducción a la Inteligencia Cultural. La Base de la Inteligencia Cultural.

Definir qué es "cultura" y cómo afecta al negocio.

Cuatro modelos para entender qué es la cultura y cómo nos afecta.

Introducción a los códigos culturales internacionales.

Las capas de la cultura y su conexión con los estereotipos.



Taller con dinámicas



2 horas

14

Inteligencia Cultural. El Inconsciente y la Cultura.

Códigos culturales en un contexto global.

Los 3 cambios de actitud necesarios para tener éxito empresarial en un ámbito multicultural.

Exploración del inconsciente y la cultura: "Saber entender lo que no sabes"



Taller con dinámicas



1 hora 30 minutos



Las distintas formaciones especificadas en este catálogo se ofrecen **sin coste económico** para las empresas y organizaciones, al estar sufragadas íntegramente por el Fondo Social Europeo y la Dirección General de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

RED ACOGE

Más información: Tel: 91.563.37.79
gestiondiversidad@redacoge.org

SalamancaAcoge:

empresa.salamanca@redacoge.org

Burgos Acoge:

empresa.burgos@redacoge.org

Procomar Valladolid Acoge:

empresa.valladolid@redacoge.org

Fundación Elche Acoge:

empresa.elche@redacoge.org

Cordoba Acoge:

empresa.cordoba@redacoge.org

RED **acoge**

www.redacoge.org

Las formaciones se encuentran financiadas por el Fondo Social Europeo y la Dirección General de Migraciones.

