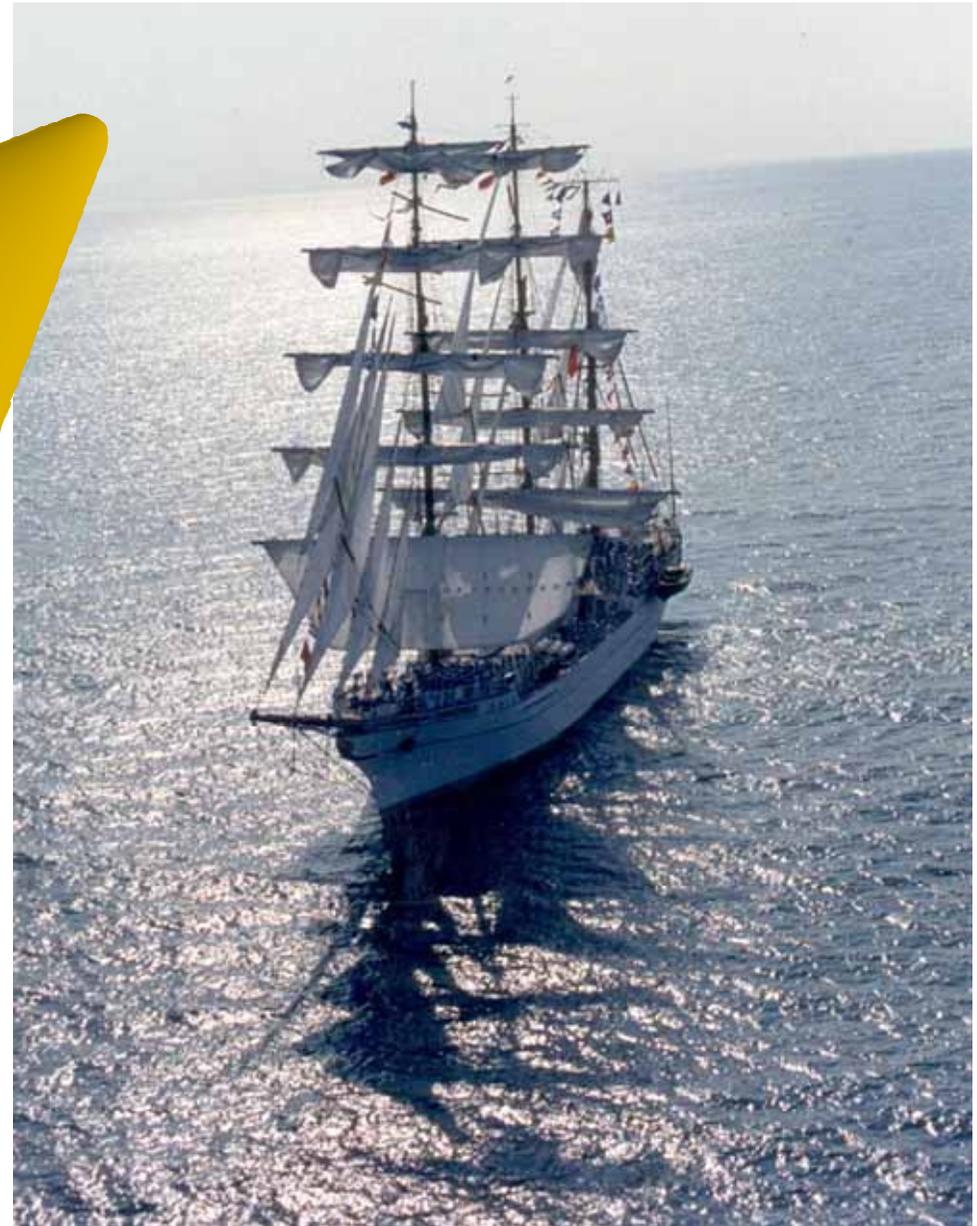


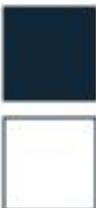
Sus socios para desarrollar su organización como una auténtica "comunidad de talento" rentable, productiva y atractiva





Misión, Visión y Valores





Nuestra **Misión**

❖ **Nos relacionamos con los clientes al más alto nivel para identificar sus necesidades**

❖ **Ofrecemos soluciones personalizadas que les aporten valor**

❖ **Generamos respuestas innovadoras**

❖ **Trabajamos en red con los mejores especialistas del mundo en estrategia, arquitectura organizativa y talento**



Visión de Eurotalent

“Ser la empresa líder en ayudar estratégicamente a sus clientes en atraer, fidelizar y transformar su talento individual y colectivo para optimizar de forma ética, recurrente y sostenible su eficiencia, rentabilidad, productividad y responsabilidad social”

Humanismo

“dignidad y respeto por la persona y voluntad de evolución”

Entusiasmo por el cliente

“involucración individual y con el equipo, superando sus expectativas”

Compromiso con la calidad y los resultados

“soluciones que ayuden a las organizaciones a alcanzar sus fines”

Liderazgo e innovación

“marcando la pauta para generar la tendencia”

Perspectiva global y tolerancia

“relacionándonos con los mejores en todo el mundo”.0

Qué entendemos por **Talento**:

Poner en valor lo que una persona sabe, quiere y puede hacer



Liderazgo: Talento Directivo

El Factor clave en La Liberación del Talento

**Fidelización
Del Talento**

Las personas abandonan una organización en más del 70 % de los casos por una mala relación con su responsable directo

Compromiso

Los comportamientos del líder de un equipo suponen en un 70 % el clima-ambiente de trabajo de este

Rentabilidad

El ambiente de trabajo de un equipo impacta en sus resultados en un 44 %

Desarrollo

El 90 % del aprendizaje profesional tiene lugar en la relación con el jefe directo

**Atracción
De Talento**

La calidad directiva es el principal imán de Talento

Nuestra propuesta para Liberar el Talento

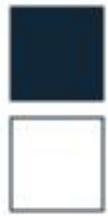
Niveles / Pilares	Definir <i>¿Qué talento tenemos y qué talento necesitamos?</i>	Potenciar <i>¿Cómo hacemos evolucionar el talento de nuestros profesionales?</i>	Organizar <i>¿Son acordes con nuestra estrategia las relaciones en nuestra Organización?</i>	Compensar <i>¿Estimulamos el compromiso de nuestros profesionales?</i>	Proyectar <i>¿Nuestra imagen es creíble y fomenta el orgullo de pertenencia entre nuestros clientes, profesionales, accionistas y la sociedad?</i>
Individual 	Perfil Avanzado del Talento	Coaching Estratégico	Ubicación del Talento	Fidelización del Talento	Perfil de Empleabilidad
Equipo 	Perfil Avanzado del Equipo	Coaching de Equipo	Análisis de Equipos en la Organización	Desarrollo del Liderazgo	Impacto del Equipo Directivo
Organización 	Estrategia ligada al Talento	Cultura de Coaching	Análisis y Diseño Organizativo	Análisis de compensación	Reputación Corporativa Interna



Definición

Qué talento tenemos y qué talento necesitamos





Potenciación

Cómo hacemos evolucionar el talento de nuestros profesionales





Arquitectura organizativa

Nuestra Organización es consecuente con su estrategia





Compensación

Estimulamos el compromiso de nuestros profesionales





Reputación

Nuestra imagen es creíble y fomenta el orgullo de pertenencia





UNA PERSPECTIVA SISTÉMICA



DOMINIO PERSONAL

- Perfil de Talento para la Empleabilidad
- Coaching Ejecutivo Estratégico

MODELOS MENTALES

- Compensación del Talento
- Cambio de modelos mentales, aprendizaje

VISIÓN COMPARTIDA

- Visión, Misión, Valores
- Cuadro de Mando- Definición Estratégica
- Negociación. Talento relacional.

APRENDIZAJE DE EQUIPO

- Diagnóstico de la Situación
- Equipos de alto rendimiento
- Constatación de Mejoras

DINÁMICA DE SISTEMAS

- Ejecución recurrente de la estrategia
- Arquitectura organizativa.
- Cultura y Clima

Algunos clientes de Eurotalent

Alcampo

BIMBO

DIAGEO

Heró

Kellogg's



Nestlé



PEPSICO

Unilever



MAPFRE



ZURICH

Bancaja

BANCO SYGMA

Banesto

bankinter.

BARCLAYS

BBVA



"la Caixa"



CAJA MADRID

Guipuzcoano



iberCaja

ING

kutxa

Santander

UBS

BT

JAZZTEL



Telefonica



vodafone

indra

Microsoft

ORACLE

SIEMENS

SOFTWARE AG

Sony Ericsson



AMGEN

GE Healthcare España

AIR LIQUIDE

Castrol

CEPSA

gasNatural



IBERDROLA

IBERIA

REPSOL YPF

Spanair

UNION FENOSA

ACS

SAINT-GOBAIN

Abbott
A Promise for Life

MERCK

Altadis

accenture

AGUIRRE
NEWMAN

Electrolux

GRUPO
EULEN

INSA

PRICEWATERHOUSECOOPERS

RENAULT

renfe

RUSTICAE

Steelcase

vértice
360

GRÜNENTHAL

Pfizer

Roche

Sanitas

caixanova
escuela de negocios

CEU
Escuela de Negocios

Universidad de
Deusto
Comercial

ESADE
Business School

IESIC
BUSINESS & MARKETING SCHOOL

ie
business
school

UIMP
Universidad
Internacional
Menéndez Pelayo



Ayuntamiento
de Albacete



Ayuntamiento
de Tres Cantos

AIESEC

lava
Emprende
Ekinean

Amnistía
Internacional

apd
Asociación para el
PROGRESO
de la DIRECCIÓN

Cámara

EMPRESA MUNICIPAL
DE TRANSPORTES
DE MADRID S.A.

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

MINISTERIO
DE ADMINISTRACIONES
PUBLICAS

INAP
INSTITUTO NACIONAL
DE ADMINISTRACION
PUBLICA

madrid

NO DO
AYUNTAMIENTO
DE SEVILLA

eurotalent



Alianzas y Asociaciones



**Instituto Europeo de
Gestión de la Diversidad**



**The Institute of
Leadership**



**Asesores de AIESEC
en España**



**Asociación Española
de Coaching (AECOP)**



NUESTRO EQUIPO

Nuestra vocación de servicio y dilatada experiencia en el diseño de **“Soluciones a medida”** para dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, nos permite poner a su disposición un selecto equipo de profesionales que realizan su actividad con **“los modelos Eurotalent”**, nutridos principalmente a través de los aportes desarrollados por nuestros fundadores Juan Carlos Cubeiro y José Antonio Sáinz.



Juan Carlos Cubeiro

Presidente de Eurotalent

Se le considera uno de los mayores expertos en Talento, Liderazgo y Coaching. Desde 1987 ha trabajado como consultor en Arthur Andersen, Coopers & Lybrand, Areté y HayGroup, donde fue Director Europeo de Gestión y Desarrollo del Talento. En estos años ha dirigido proyectos de consultoría estratégica para centenares de compañías, entre ellas el 80% de las 500 mayores empresas españolas. Con anterioridad, ha formado parte de la Dirección Mundial de RR.HH. de Honeywell en Minneapolis (1987) y de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (1981-1986) en Santander.

Profesor de Liderazgo y Dinamización de Equipos en la Universidad de Deusto durante los últimos doce años, así como de Desarrollo de Talento y Liderazgo en ESIC Business & Marketing School. También es Director del MPA y de la Escuela Superior de Coaching en San Pablo-CEU. Ha impartido clases en otras diez de las once mejores Escuelas de Negocio de nuestro país. Ha publicado 25 libros entre ellos la trilogía de “La sensación de fluidez” (8ª edición), libro de gestión preferido por los directivos de nuestro país según la revista Capital, su trilogía histórica (Erasmus de Rotterdam, Leonardo Da Vinci y Shakespeare), “Liderazgo, empresa y deporte”(Premio ensayo ‘07 de la Fundación Everis), “La Roja, triunfo de un equipo”, “Clase Creativa”, “Coaching realmente” y “Coaching y Diversidad”. Ha sido ponente en Londres, París, Bruselas, Amsterdam, Florencia, Milán, Berlín, Boston, México D.F., Buenos Aires, Shanghai, Lima, Caracas y Santiago de Chile. Presidente de Honor de la Asociación Española de Coaching (AECOP) y Presidente del Instituto Europeo de Gestión de la Diversidad en España.





José Antonio Sainz



Director General de Eurotalent

Experto en negociación, estrategia, gestión de conflictos, liderazgo y coaching. Ha trabajado en banca, como abogado en ejercicio, fue Director General del Club de Campo Villa de Madrid, Diputado de la Asamblea de Madrid (1983-1992) y desde 1992 al 2002 fue Director del Gabinete Jurídico, de Desarrollo de Negocio y de Relaciones Institucionales en la consultora Hay Group, realizando proyectos de transformación para numerosas organizaciones de primer nivel en España y Portugal, así como negociaciones y convenios, nacionales e internacionales.



Ha dirigido proyectos de consultoría estratégica de recursos humanos para destacadas empresas del sector financiero, aseguradoras, alimentación y bebidas, distribución, farmaquímicas, energía y tecnológicas.

Es profesor de Habilidades Directivas de la Universidad Comercial de Deusto en donde imparte Negociación y Gestión de Conflictos. Asimismo, es profesor de Masters de RR.HH. en la Universidad Carlos III e ICADE y Coach de numerosos directivos y políticos. Autor de artículos en publicaciones especializadas, periódicos y revistas; coautor del Factbook de Recursos Humanos, así como del Factbook de Relaciones Laborales, publicados por Aranzadi-Thompson y del “Club del Liderazgo”. Ponente habitual de foros y encuentros como la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD), Institute for International Research (IIR), Asociación Española de Logística, Confemetal o Cibernos Televisión entre otros. Actualmente es director de The Institute of Leadership en España y vicepresidente en España del Instituto Europeo de Gestión de la Diversidad.



Implantación Territorial y crecimiento

Eurotalent abrió su primera oficina en Madrid en el año 2002 (sigue siendo su sede social principal) Desde entonces, inspirados en la inmensa gratitud a nuestros clientes por su apoyo recurrente y en su dispersión geográfica por todo el territorio nacional, hemos ido disponiendo de oficinas en Valencia, Santander, Bilbao, La Coruña y Málaga.

En 2010, fieles a nuestro afán de crecimiento para atender a nuestros clientes de una manera más próxima, celebramos con entusiasmo la reciente apertura de nuestra oficina *Eurotalent-Alicante*

***Ronda Vall d'Uxó, 125 - Polígono de Carrús (Edificio CEEI-Elche)
03206 ELCHE – Alicante - Tlf. 96 – 666 22 59***



Francisco Carreras

Director Oficina Eurotalent Alicante

Economista. Master en Creación y Gestión de Empresas. Master en Asesoría Fiscal y Laboral. Master en Contabilidad Financiera y Análisis de Balances. Asesor Financiero Europeo con Certificación EFPA (European Financial Planning Association).



Ha desarrollado su trayectoria profesional durante 24 años en el Sector Financiero. Experto en diseño estratégico, Arquitecturas Organizativas y Orientación de Equipos Eficaces.

Asimismo ha sido director financiero y de Recursos en una Empresa del Sector Agroalimentario de la Comunidad de Murcia.

Como consultor ha realizado diseños, desarrollos e implantación tanto de Planes de Negocio como de Viabilidad de Inversiones, para empresas de los sectores de Energía Fotovoltaica, Construcción de Obra Civil y de Promoción de Viviendas.

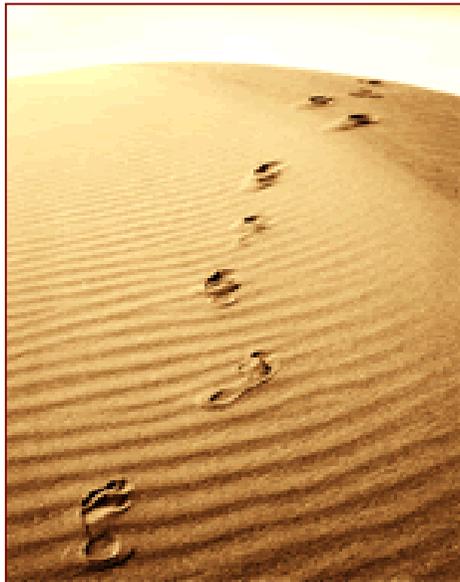


fcarreras@eurotalent.net

Móvil 647 83 45 49 - Tlf. 96 666 22 56



DISEÑAMOS SOLUCIONES A SU MEDIDA
ACOMPañAMOS SU CRECIMIENTO



www.eurotalent.com