

PROGRAMA Taller de **COACHING DE EQUIPOS**

Una empresa emprendedora funciona como un equipo a la hora de prestar servicios de calidad a sus clientes finales .

Producir en equipo permite al emprendedor establecer ventajas competitivas cuando todas las áreas y miembros de su empresa trabajan por un mismo objetivo, cuando consigue mejorar las competencias de sus miembros y toda su organización es capaz de aportar valor en un clima de cooperación.

A partir de este taller, basado en el modelo de gestión de equipos de Bruce **Tuckman** y que ha sido utilizado con éxito para la preparación de **equipos deportivos**, usted puede analizar y evaluar los factores externos e internos que están influyendo en el rendimiento y cohesión de su empresa:

¿Por qué existe confianza entre los miembros? ¿qué factores están generando conflictos e improductividad? ¿Por qué existe un fuerte sentido de pertenencia? ¿cómo conseguir cooperación y evitar rivalidades internas ?

En muchas ocasiones estos factores apenas son conocidos por sus miembros y en especial por sus líderes y emprendedores, lo que implica que no se trabajan ni se perfeccionan, dejándolas que convivan tranquilamente con el azar.

Identificar y describir adecuadamente estos fenómenos organizativos y psicológicos que coexisten al interior de una empresa emprendedora es una oportunidad única para el emprendedor, ya que, reconocerlos permitirá adquirir visión y alcanzar metas y resultados excelentes .

OBJETIVOS

- 📌 Identificar, analizar y evaluar el funcionamiento de su empresa mediante el modelo "Tuckman".
- 📌 Detectar los puntos fuertes que están influyendo en la consecución de resultados excelentes y establecer un plan de consolidación.
- 📌 Detectar los puntos débiles que están influyendo en la generación de conflictos e improductividad y establecer un plan de mejora.
- 📌 Analizar y evaluar qué roles se desempeñan en su equipo y detectar a la hora de mejorar la cooperación, la productividad y la calidad del servicio prestado al cliente final
- 📌 Mejorar el potencial de sus colaboradores a través de su propio crecimiento personal.

CONTENIDOS

- ⇒ Qué resultados consigue una empresa excelente: productividad, calidad y cooperación.
- ⇒ La creación de equipos en el modelo de Inteligencia Emocional de Goleman
- ⇒ Descubra el método de creación y desarrollo de equipos "Tuckman":
 - Fase de Formación: ¿cómo encajo? ¿para qué estamos?
 - Fase de Tormenta: ¿cuál es mi papel? ¿para qué luchamos?
 - Fase de Normatividad: ¿qué esperan de mí? ¿podemos funcionar como equipo?
 - Fase de Ejecución: ¿Cómo puedo desempeñar mi papel? ¿podemos realizar el trabajo como equipo?
 - Fase de Terminación: ¿qué sigue ahora? ¿podemos ayudarnos
- ⇒ Identificación y análisis de roles en el equipo .

METODOLOGÍA

De acuerdo con los fundamentos metodológicos del coaching:

1. Se introduce la realidad en el aula a través de cuestionarios, indicadores o información sobre el área de conocimientos a desarrollar en al aula.
2. Se analizan y evalúan los resultados en el aula (análisis cualitativo).
3. Se aborda la resolución de problemas en clave de mejora.
4. Se hacen explícitos los conocimientos y habilidades.
5. Se detectan y comparten las mejores prácticas.
6. Se detectan los puntos fuertes y se aprende de los logros reales.
7. Se detectan los puntos débiles y se define un plan de acción.
8. Se experimenta, en su caso, a través de metodología indoor.

HISTORIAL PROFESIONAL

JULIÁN PELACHO LÓPEZ

- ✦ Licenciado en Derecho y Abogado (no ejerciente)
- ✦ Diplomado en Educación (Formación de Formadores de Empresa)
- ✦ Diplomado en Sociología (Formación, cultura y Estilos de Dirección)
- ✦ Master en Dirección y Gestión de RRHH. GIEM
- ✦ Programa superior en Coaching profesional advanced por el Centro Europeo de Coaching Ejecutivo (CECE)
- ✦ Formación complementaria en el área de RRHH por la Universidad Complutense y la Universidad Politécnica de Valencia
- ✦ Miembro del Consejo Asesor de AEDIPE CV
- ✦ Miembro de la Junta Directiva de AECOP LEVANTE
- ✦ Miembro de Etnor (Fundación para la Ética de las Organizaciones)
- ✦ Miembro de los Tribunales de Evaluación de Proyectos de RRHH de programas post-grado en la Cámara de Comercio de Valencia (Diper y Dimak)
- ✦ Miembro del Programa Europeo ENGAGE a través de FUNDAR (Fundación de la solidaridad y del voluntariado de la CV)
- ✦ Coach individual y de equipos (en proceso de certificación)
- ✦ Gerente de CONMAC CONSULTORES, SL.
- ✦ Autor de artículos en diferentes medios (Las Provincias, Cinco días, Creando Experiencias, Revista Social de Córdoba, etc.)
- ✦ Consultor de Formación y Desarrollo desde 1.989 en diferentes entidades:
 - Universidad: University of Wales, Universidad Miguel Hernández, Universidad de Alicante, Universidad de Valencia, Florida Universitaria
 - Escuelas de Negocio: CEU, Lluís Vives, INEDE, Estema, EDEM, World Trade Center de Tenerife
 - Colegios Profesionales: Psicólogos, Economistas, Médicos
 - Federaciones y Asociaciones: CEV, ASCER, FEVECTA
 - Organismos públicos: IVEX, Ministerio de Comercio de Cuba, Diputación de Valencia, Ayuntamiento de Alicante
 - Consultoras RRHH: Conmac, Adecco, Ifedes, Hepta, Praxis
 - Empresas: Desarrollo de acciones formativas en las áreas de RRHH y de Desarrollo profesional & personal en empresas líderes a nivel nacional.